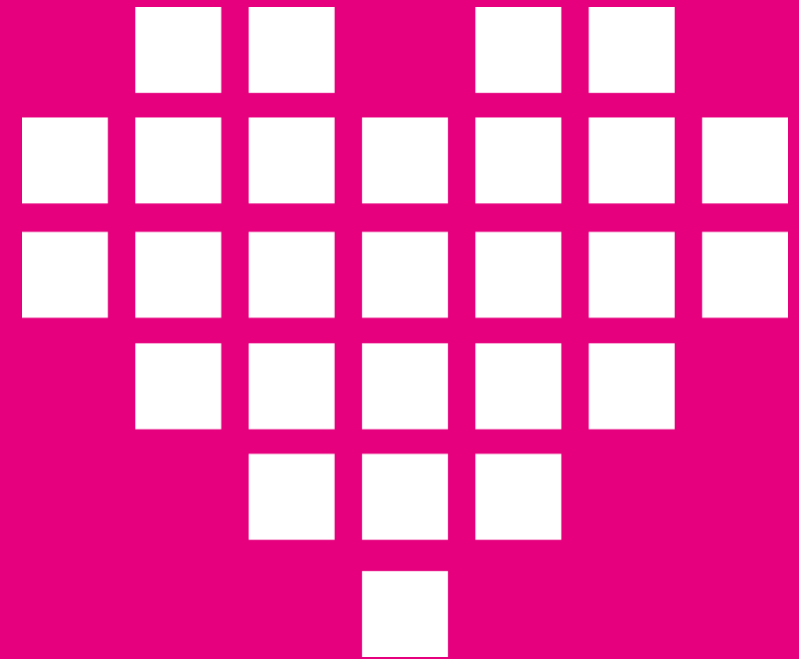


Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan yhdistämisen toteuttamissuunnitelma elokuu 2025–helmikuu 2026



Aluehallitus 19.8.2025



Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanda och Kervo välfärdsområde



Toteuttamissuunnitelman tausta

- Aluehallitus päätti 18.6.2025, että valmistelua koskien aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan yhdistämistä muihin toimialoihin 1.1.2026 lukien jatketaan kuullen palvelujen käyttäjiä sekä vaikuttamistoimielimiä.
- Asia käsitellään hallintosäännön ylätason muutoksena aluehallituksessa 19.8.2025 ja etenee edelleen aluevaltuuston 15.9.2025 käsiteltäväksi. Ylätason linjausten jälkeen tarkemmat yksittäisten viranhaltijoiden toimivaltakysymykset käsitellään hallintosääntömuutoksena erikseen loppuvuodesta 2025.
- Aluehallituksen kokouksessa 19.8.2025 käsitellään lisäksi toteuttamissuunnitelma aikatauluineen koskien aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan yhdistämistä muihin toimialoihin



Mistä muutoksessa on kyse?

- 1.1.2026 lukien hyvinvointialueen toimialoista aikuisosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala yhdistetään muihin toimialoihin seuraavasti:
 - Aikuissosiaalityön palvelualue (Aiso) liitetään lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalle (Lanupe)
 - Vammaispalvelujen palvelualue (Vampa) liitetään vanhusten palvelujen toimialalle (Vanpa)
- Jatkossa hyvinvointialueella olisi siten 5 toimialaa:
 - Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala (Lanupe)
 - Vanhusten palvelujen toimiala (Vanpa)
 - Terveystieteiden palvelujen toimiala (Terhu)
 - Keski-Uudenmaan pelastuslaitos (Pela)
 - Konsernipalvelujen toimiala
- Turvallinen siirtymä varmistetaan liittämällä palvelualueet kohdetoimitaloihin lähes sellaisenaan.
- Toiminnan tasoittumisen jälkeen integraatiota syvennetään kehittämällä asiakkaiden palvelupolkuja sekä suunnittelemalla uudet organisaatiorakenteet, joilla pystytään korjaamaan nykytilanteessa havaittuja puutteita.

Toteuttamissuunnitelma



- Toteuttamissuunnitelma on ylätasoinen kuvaus muutoksen valmistelusta ja toimeenpanosta aikatauluineen.
- Konkreettiset toimenpiteet palveluiden kehittämisessä tullaan laatimaan asteittain osana sekä talousarviovalmistelua 2026 että vuonna 2026 tapahtuvaa uudistusohjelman toimenpiteiden päivitystä.
- Kehittämistoimenpiteitä laaditaan osallistaen ja kuullen sekä henkilöstöä, asiakkaita, muita sidosryhmiä sekä vaikuttamistoimielimiä.
- Osana muutoksen toteuttamista tullaan myös toteuttamaan erillinen kuvaus asiakkaiden palvelupoluista toimialojen ja palvelujen välillä.

Toteuttamissuunnitelma



- 1.1.2026 voimaan tuleva organisoitumisen muutos on tarkoitus toteuttaa ns. turvallisen siirtymän periaatteen mukaisesti.
 - Palvelut ja henkilöstö siirtyvät aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalta uusille toimialoille (vanhusten palvelujen toimiala sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala) pääsääntöisesti sellaisenaan.
 - Organisaatiomuutoksen teknisellä toteutuksella ei ole vaikutuksia henkilöstölle, asiakkaille tai sidosryhmille.
 - Palvelujen kehittämistä lähdetään valmistelemaan yhdessä henkilöstön ja sidosryhmien kanssa syksyn 2025 aikana.
 - Laadittujen toimenpiteiden mukaisia muutoksia lähdetään toteuttamaan suunnitelmallisesti turvallisen siirtymän jälkeen v. 2026.

Toteuttamissuunnitelman sidosryhmät ja roolit



- Aluehallitus ja -valtuusto: Päätöksenteko
- Hyvinvointialuejohtaja: Kokonaismuutoksen johtovastuu
- Hyvinvointialueen johtoryhmä: Muutoksen tilannekuvan seuranta ja tarvittava reagointi
- Ohjausryhmä: Muutoksen suunnitelmallinen, yhteenvetävä ohjaaminen
- Toimialajohtajat: Muutoksen johtovastuu oman toimialan osalta
- Keskijohto: Vastuu muutoksen toteutuksesta. Esihenkilöiden tuki ja ohjaus arjen muutostyössä
- Esihenkilöt: Vastaavat palvelujen jatkumisesta ja laadukkaasta toteutuksesta. Henkilöstön tuki
- Henkilöstö: Henkilöstölle ei pääsääntöisesti muutoksia työnkuvaan. Varmistavat hyvän palvelun jatkumisen asiakkaille
- Asiakkaat: Asiakkaille ei vaikutuksia muutoksen johdosta, palvelut jatkuvat ennallaan.
- HR: Muutosvalmennus (verkkovalmennus), Tiimin uusi alkua-aineisto ja sen työstämisen ohjaaminen, ohjaus ja tuki henkilöstöjohtamisen kysymyksissä.
- Viestintä: Muutosviestinnän suunnittelu ja toteutus, johtamisviestinnän tukeminen
- Vaikuttamistoimielimet: Osallistuvat toimialakohtaisten kehittämistoimenpiteiden laatimiseen syksyllä 2025
- ICT: Järjestelmämuutosten huomiointi ja toteutus, Apotti-muutokset
- Talous: Budjetointi, kustannuspaikat, yms. tarvittavat muutokset

Toteuttamissuunnitelman osa-alueet



Päätöksenteko ja rakenteellinen muutos

- Aluehallituksen päätöksenteko
- Aluevaltuuston päätöksenteko
- Rakenteellisen muutoksen läpivienti

Toimenpiteillä varmistetaan tarvittavat muutokset hyvinvointialueen hallintosäätöön. Hyvinvointialueen toimialat määritetään osana hallintosäätöä.

Muutoksen johtaminen

- Muutoksen johtamisvastuiden selkiyttäminen
- Avainhenkilöiden sitouttaminen

Toimenpiteillä varmistetaan muutoksen hallittu ja yhdenmukainen eteneminen sekä henkilöstön kuuleminen ja osallistaminen muutoksen toteuttamiseen.

Sisäinen viestintä ja vuorovaikutus

- Lähijohtajatilaisuudet
- Henkilöstöinfot ja kyselytunnit
- Tiedotteet
- Muutossivusto ja Q&A

Toimenpiteillä tuetaan muutoksen onnistunutta läpivientiä ja toiminnan jatkuvuutta. Viestintä ja vuorovaikutus keskittyy etenkin henkilöihin, joita muutos koskee.

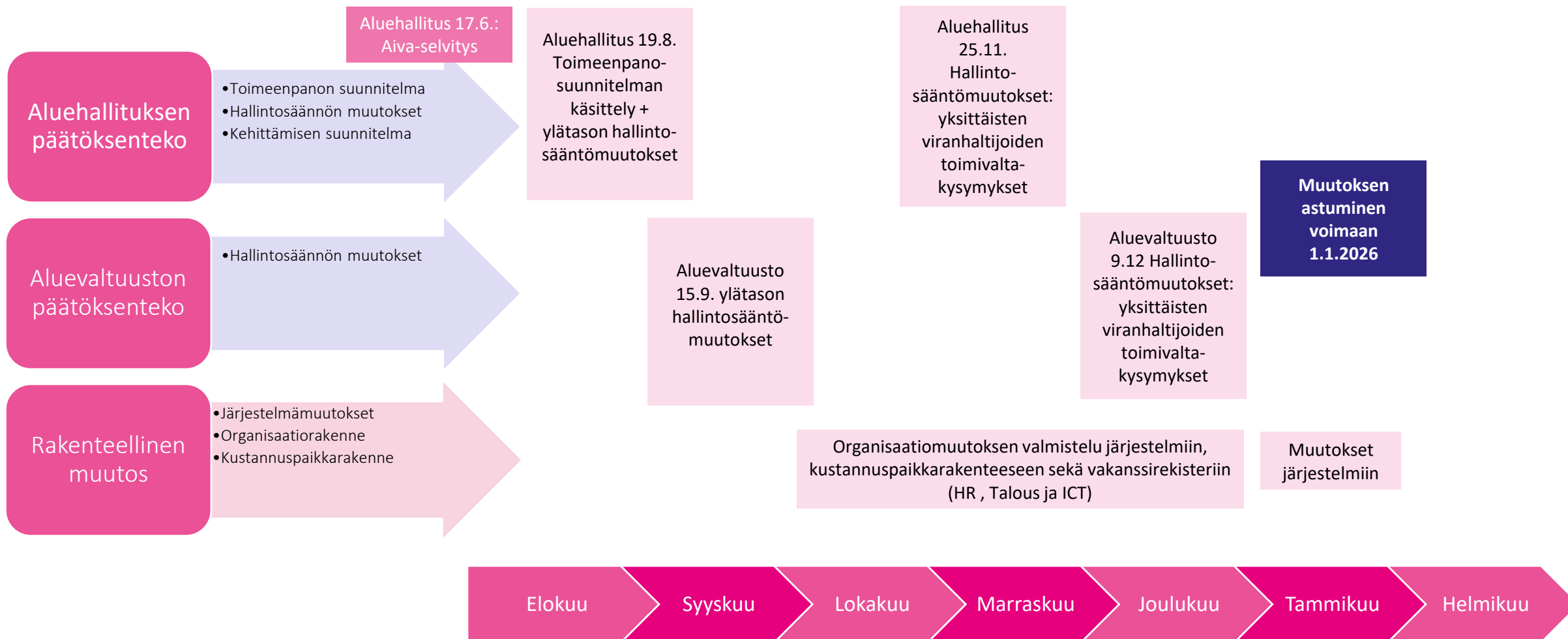
Muiden sidosryhmien osallistaminen

- Asiakkaiden osallistaminen
- Vaikuttamistoimielimet
- Tiedottaminen

Toimenpiteillä varmistetaan, että kaikki tarvittavat sidosryhmät tulevat kuulluksi ja että muutoksessa huomioidaan eri sidosryhmien näkökulmat.

Tavoitteena on hallitusti ja turvallisesti johdettu ja toteutettu muutos niin henkilöstön, asiakkaiden kuin sidosryhmien näkökulmasta

Päätöksenteko ja rakenteellinen muutos



Toteuttamissuunnitelma: johtaminen



Muutoksen johtaminen

- Johtamisen rakenteiden ja vastuiden selkeyttäminen muutoksessa
- Ajantasainen tilannekuva
- Johtajien ja päälliköiden rekrytointi
- Henkilöstön tiedottaminen ja osallistaminen

Esihenkilöiden sitouttaminen

- Esihenkilöille tukea ja työvälineitä muutostilanteeseen (HR)
- Toimi- ja palvelualueiden omat kohdennetut esihenkilötilaisuudet

Uusi Aikuissosiaalityön palvelualuejohtaja aloittaa työssä 18.8.

Uusi Vammais-palvelujen palvelualuejohtaja aloittaa

Toimialojen nimien linjaaminen osana hallintosäännön käsittelyä marras-joulukuussa

Asiakaslähtöisten palvelupolkujen suunnittelu hyvinvointialuetasoisesti

Strategian ja talousarvion tekstit, tavoitteet sekä toimenpiteet tulevan rakenteen mukaisesti (uudet toimialat vastaavat)

Konkreettisten palvelujen kehittämistoimenpiteiden laatiminen toimialoittain osana sekä talousarviovalmistelua että uudistusohjelman toimenpiteiden päivittämistä

Väliaikaisen johtamisjärjestelmän luominen ja käyttöönotto: vastaanottavan ja luovuttavan toimialan yhteiset rakenteet muutoksen varmistamiseksi

Muutoksen johtamisen ohjausryhmän kokoukset viikoittain

Muutoksen piirissä olevat esihenkilöt: muutoksen tuki (HR)

Tulevien rakenteiden mukaiset esihenkilötilaisuudet säännöllisesti

Siirtyminen uusien rakenteiden mukaiseen johtamisjärjestelmään

Elokuu

Syyskuu

Lokakuu

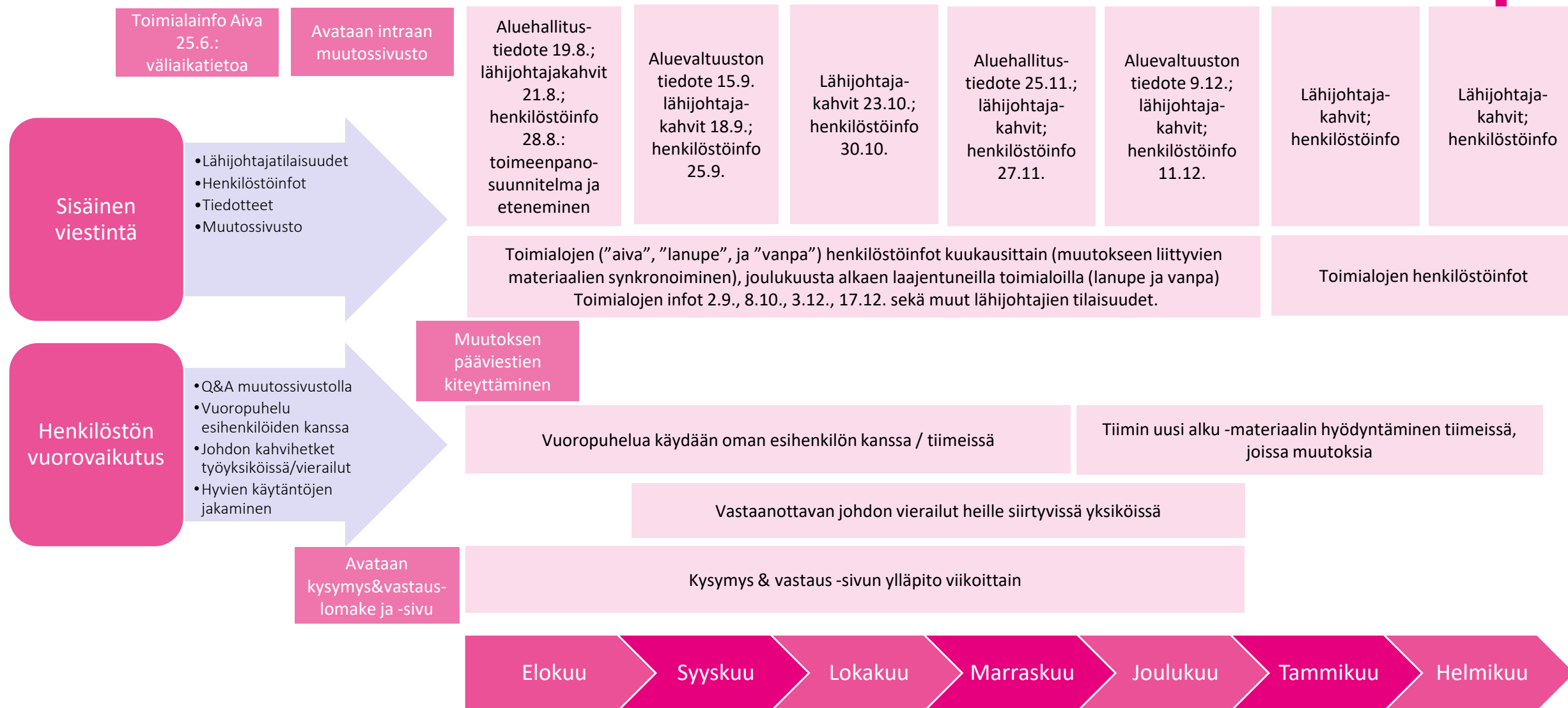
Marraskuu

Joulukuu

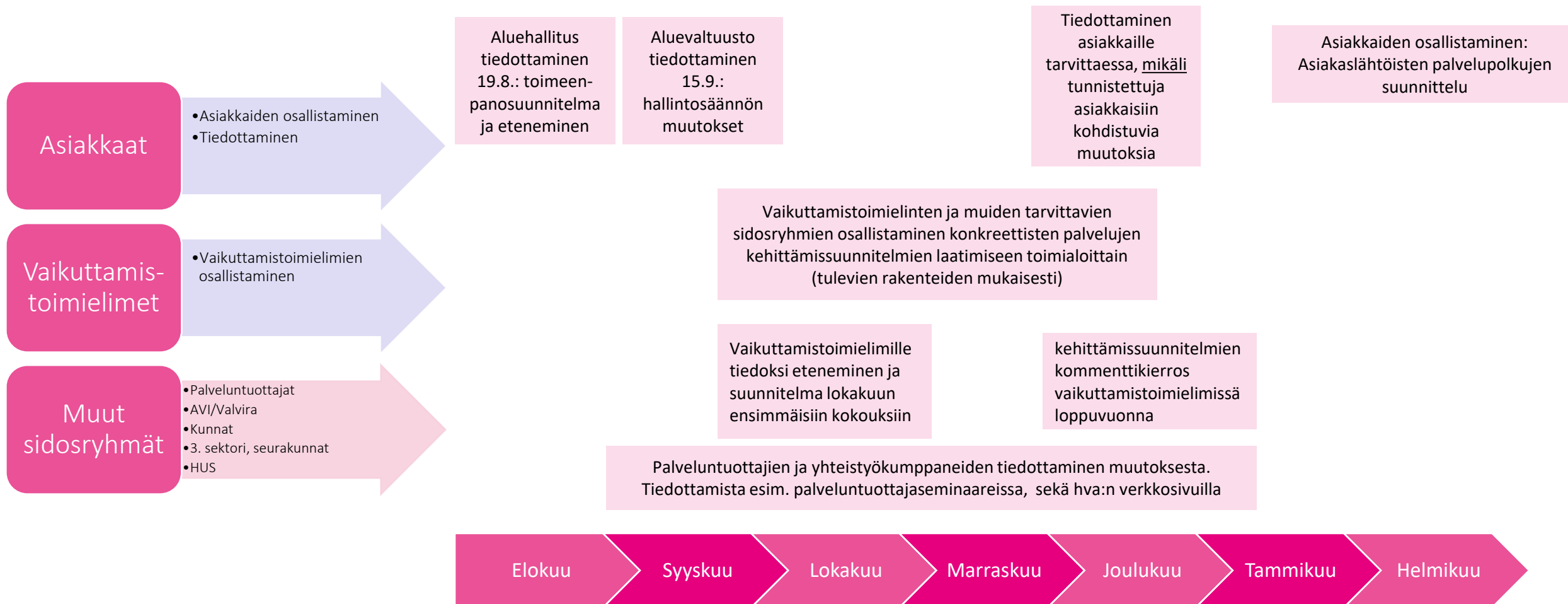
Tammikuu

Helmi-kuu

Toimeenpanosuunnitelma: sisäinen viestintä ja vuorovaikutus



Toimeenpanosuunnitelma: sidosryhmät





Eteneminen

- Aluehallituksessa 19.8.2025 toteuttamissuunnitelman tiedoksi merkitseminen sekä erillisenä asiakohtana ylätason hallintosääntömuutokset 1.1.2026 lukien
 - Tämän jälkeen hallintosääntömuutokset etenevät 15.9.2025 aluevaltuuston käsiteltäväksi
- Aluehallitukselle annetaan tilannekatsaus toimeenpanon etenemisestä kuukausittain selostustilaisuudessa osana hyvinvointialuejohtajan katsausta



Kiitos

